



## **For at sikre alle børn bliver set og draget omsorg for, arbejder vi ud fra en fast mødestruktur, hvor personalet har rum og tid til at sætte børnene i centrum gennem dialog og sparring**

**Teams møder:** er møder hvor de medarbejder der arbejder i team sammen om en bestemt aldersgruppe, løbende er i dialog med hinanden. Her sætter medarbejderne mål for det enkelte barns trivsel og udvikling. Medarbejderne bruger et refleksionsblad hvor en cirkulær evaluering sørger for at læringsmiljøet bliver justeret.

**Middagsmøder:** er et møde hvor vi gennemgår de kommende hverdage, og om de tilgodeser børnene. Vi gennemgår og fordeler ressourcer og opgaver.

**Pædagogisk refleksions møder:** på dette møde samles pædagogerne 1 gang i måneden, hvor vi evaluerer, justerer og holder fokus på de børn der kræver en ekstra indsats og imødekommenhed. Vi læner os op at Hedensteds Kommunes Børnelinial, som giver en pejling af om vi skal være bekymret og starte en tværfagligt samarbejde.

Ud over et godt forældre samarbejde, har vi et **godt tværfagligt samarbejde** med PPR og familieafdelingen. I en forventningsaftale med de forskellige instanser, ved vi hvordan og hvornår vi kalder på hinanden.

Medarbejdernes faglige viden og tilgang underbygges af uddannelse og kurser. Vi er lige nu medarbejder på uddannelse i RARRT.